



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অধ্যক্ষ, চট্টগ্রাম মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

এবং

মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২০ - ৩০ জুন, ২০২১

## সূচিপত্র

উপক্রমণিকা	৩
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৪
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, কার্যাবলি	৫
সেকশন ২: কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	১২
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি	১৩
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা	১৪

## উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তরসমূহে প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

অধ্যক্ষ, চট্টগ্রাম মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, চট্টগ্রাম গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

এবং

মহা-পরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি), গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০২০ সালের জুন মাসের ২৫ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

চট্টগ্রাম মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র  
(Overview of the Performance of the Chattogram Mohila TTC)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের ০৩ (তিন) বছর প্রধান অর্জন সমূহঃ

প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, শিক্ষা মন্ত্রণালয় এবং জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো কর্তৃক প্রদত্ত বিভিন্ন নতুন কার্যক্রম যথা- (1) SEIP, (2) House Keeping, (3) Language Course (4)PDT যাহা সফলতার সহিত পরিচালিত হচ্ছে। অত্র কেন্দ্রের মাধ্যমে দেশে-বিদেশে চাকুরীর চাহিদা অনুযায়ী ০২ বছর মেয়াদী এসএসসি(ভোকেশনাল) কোর্সসহ মোট ১৪টি কোর্সে উন্নত প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয় এবং বাৎসরিক উত্তীর্ণ প্রশিক্ষার্থীর সংখ্যা ২০১৭ সনে ১৩৯৭৬ জন (প্রায়), ২০১৮ সনে ১১৯০৪ জন (প্রায়) ও ২০১৯ সনে ১০২১৮ জন (প্রায়)। অত্যন্ত কম খরচে অদক্ষ জনশক্তিকে দক্ষ জনশক্তিতে রূপান্তরের মাধ্যমে দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থানের জন্য প্রতি বছর ১০০০০ জন প্রশিক্ষণ প্রদানই অত্র প্রতিষ্ঠানের লক্ষ্য।

সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহঃ

- ১। প্রযুক্তির পরিবর্তনের সাথে সাথে Course Curriculum এর পরিবর্তন।
- ২। ভর্তিকৃত ছাত্র/ছাত্রীদের সংখ্যার তুলনায় উপস্থিতির হারকে ক্রমাগত সন্তোষজনক পর্যায়ে উন্নীত করণ এবং ডপআউট

এর হার শূন্যের কোঠায় আনয়ন।

- ৩। আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ প্রদানে প্রশিক্ষকগণকে প্রশিক্ষিত করণ।
- ৪। বৃত্তি ও সেবামূলক শিক্ষা বিমুখী সংস্কৃতি।
- ৫। প্রশিক্ষার্থীদের কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করা (Job Placement)।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

- ১। চলমান কোর্স সমূহের মান আন্তর্জাতিক (International Recognition) পর্যায়ে উন্নীত করণ এবং আন্তর্জাতিক স্বীকৃতি অর্জন করা।
- ২। বৈদেশিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী নতুন নতুন ট্রেডে প্রশিক্ষণ কোর্স চালু করা এবং প্রশিক্ষণের মাধ্যমে অদক্ষ ও স্বল্পদক্ষ কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীর সংখ্যা হ্রাস করতঃ দক্ষ জনশক্তি বৃদ্ধি করা।
- ৩। প্রশিক্ষণ কেন্দ্রকে বহুমাত্রিক ব্যবহারের নিমিত্তে উচ্চতর প্রশিক্ষণ কোর্স এবং দ্বিতীয় শিফট চালু করা।
- ৪। NTVQF (National Technical and Vocational Qualification Framework) সনদায়ন চালু করা।
- ৫। Online/web-based প্রশিক্ষণ কার্যক্রম।
- ৬। CBT (Competency Based Training) প্রশিক্ষণ চালু এবং সনদায়ন করা।

২০২০-২১ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- ৫০০০ জন পুরুষ এবং ১০০০ জন নারী কর্মীসহ মোট ৬০০০ জনকে প্রশিক্ষণ প্রদান ও কর্মসংস্থানের জন্য দক্ষ কর্মী প্রস্তুত করা। (কোভিড পরিস্থিতিতে দীর্ঘদিন বন্ধ থাকার কারণে)
- শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন বিভিন্ন ট্রেডে প্রশিক্ষণ প্রদান।
- অদক্ষ ও স্বল্পদক্ষ জনগোষ্ঠিতে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
- দক্ষতা উন্নয়নের মাধ্যমে অভ্যন্তরিন ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, দারিদ্র বিমোচন।
- কর্মক্ষম জনশক্তিকে কারিগরি শিক্ষা গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ।
- নিরাপদ অভিবাসন ও কর্মীদের স্বার্থ রক্ষায় বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের সচেতনতা বৃদ্ধি।

## সেকশন-১

চট্টগ্রাম মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, চট্টগ্রাম এর রূপকল্প (Vission), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলিঃ

### ১.১ রূপকল্প (Vission)ঃ

দক্ষতা উন্নয়ন, বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিটেন্স এর প্রবাহ বৃদ্ধি, বেকারত্ব হ্রাস ও অর্থনৈতিক উন্নয়ন।

### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)ঃ

স্থানীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান।

### ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)ঃ

১. চট্টগ্রাম মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:
২. দক্ষ জনশক্তি তৈরি।
৩. নিরাপদ অভিবাসন এবং প্রবাসী ও বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের কল্যাণ নিশ্চিতকরণ।
৪. রেমিট্যান্স প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান।
৫. বৃত্তিমূলক কারিগরি প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধ করণ।

### ১.৪ কার্যাবলী (Functions)

১. অভ্যন্তরীণ ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদার সাথে সাথে সামঞ্জস্য রেখে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
২. সার্বিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থায় আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার।
৩. SEIP প্রকল্পের আওতাধীন প্রশিক্ষণার্থীদের জন্য প্রশিক্ষণ শেষে কর্মসংস্থান সৃষ্টি।
৪. পেশা ও বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ।
৫. নিরাপদ অভিবাসনে বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের নিরাপদ অভিবাসন, অধিকার ও স্বার্থ রক্ষা, রেমিট্যান্স প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান।

সেকশন-২

বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicators)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৮-১৯	২০১৯-২০		২০২১-২২	২০২২-২৩		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
অদক্ষ কর্মীদের দক্ষ হিসেবে গড়ে তোলা	প্রশিক্ষণ	সংখ্যা	৬৫০০	১০৩১২	৬০০০	৮০০০	৯০০০	চমটিটিসি	বার্ষিক প্রতিবেদন
অদক্ষ নারী কর্মীদের দক্ষ হিসেবে গড়ে তোলা	নারী প্রশিক্ষণ	সংখ্যা	৮৫০	১১০৮	১০০০	১০০০	১২০০	চমটিটিসি	বার্ষিক প্রতিবেদন
কর্মসংস্থান বৃদ্ধি	কর্মসংস্থান	সংখ্যা	১৩৪	-	১৫০	১২০	১৫০	চমটিটিসি	বার্ষিক প্রতিবেদন

**সেকশন ৩**  
**কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ**

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি (Calculation method)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target /Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২২
							২০১৮-১৯	২০১৯-২০	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
							১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯
<b>চট্টগ্রাম মহিলা টিটিসি'র কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ</b>															
(১) দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টি	৪০	(২.১) প্রশিক্ষণ প্রদান	(২.১.১) প্রশিক্ষিত কর্মী	সমষ্টি	সংখ্যা	১৫	৬৫০০	১০৩১২	৬০০০	৫৪০০	৪৮০০	৪২০০	৩৬০০	৮০০০	৯০০০
			(২.১.২) প্রশিক্ষিত নারীকর্মী	সমষ্টি	সংখ্যা	১৫	৮৫০	১১০৮	১০০০	৯০০	৮০০	৭০০	৬০০	১০০০	১২০০
		(২.২) কর্মসংস্থান সৃষ্টি	(২.২.১) SEIP, প্রকল্পের আওতায় প্রশিক্ষণার্থীগণের কর্মসংস্থান।	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	১৩৪	-	১৫০	১৩৫	১২০	১০৫	৯০	১২০	১৫০
		(২.৩) CBT&A এর মাধ্যমে RPL প্রশিক্ষণ কার্যক্রম	(২.৩.১) CBT&A এর আওতায় RPL প্রশিক্ষণ ও সনদায়ন	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	-	-	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১২০	১৫০
(২) নিরাপদ অভিবাসন ও বিদেশী গমনেচ্ছুকর্মীদের দক্ষতা বৃদ্ধি।	২৫	(১.১) নিরাপদ অভিবাসনের বিধিবিধান প্রতিপালিত।	(১.১.১) অভিযোগ নিষ্পত্তি করণ।	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	২০	১	৫	৪	৩	২	১	১৫	১০
			(১.২.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত (ইলেকট্রনিক্স/প্রিন্ট মিডিয়া)	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	-	২	৪	৩	২	১	-	৩	৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি (Calculation method)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target /Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২২
							২০১৮-১৯	২০১৯-২০	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
		(১.২) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(১.২.১) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ।	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	১৫০০	১২০০	১০০০	৯০০	৮০০	৭০০	৬০০	২০০০	২০০০
			(১.২.২) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ ও পোস্টার প্রদর্শিত।	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	২৫০০	২১০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৮০০	৬০০	৩০০০	৩০০০
		(১.৩) কারিগরি প্রশিক্ষণে উদ্বুদ্ধকরণ।	(১.২.৩) কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি( লিফলেট প্রকাশ ও পোস্টার বিতরণ, বিজ্ঞপ্তি প্রচার, ব্যানার প্রদর্শিত)	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	১৫০০	২৫০০	১০০০	৯০০	৮০০	৭০০	৬০০	২০০০	২০০০
(৪) রেমিট্যান্সের প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান	১০	(৩.১) বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণ প্রবাসীদের উদ্বুদ্ধকরণ	(৩.১.১) প্রচার কার্যক্রম আয়োজিত (সভা/ব্রিফিং)	সমষ্টি	সংখ্যা	১০	৫	৬	১০	০৯	০৮	০৭	০৬	৫	৭



মাঠ পর্যায়ের আবশ্যিককৌশলগতউদ্দেশ্যসমূহ ২০২০-২১(প্রস্তাবিত)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগতউদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগতউদ্দেশ্যেরমান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদনসূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদনসূচকেরমান (Weight of Performance Indicator)	লক্ষ্যমাত্রারমান২০২০-২১				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	১১	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন।	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সংখ্যা	২	৪	-	-	-	-
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	১	১২	১১	-	-	-
		[১.২] শুদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	২	৪	৩	২	-	-
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা /অংশীজনদের	[১.৩.১]অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৪	৩	২	-	-
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১]অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৪	৩	২	-	-
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	২	৪	৩			
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৮	[২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৮০	৭০	৬০	৫০	-
		[২.২] উদ্ভাবনী /ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ বাস্তবায়ন	[২.২.১] নূনতম একটি উদ্ভাবনী /ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ চালুকৃত	সংখ্যা	২	১৫-২-২১	১৫-৩-২১	১৫-৪-২১	১৫-৫-২১	-
		[২.৩] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৩.১] প্রত্যেক কর্মচারির জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘন্টা	২	৪০	৩০	২০	১০	-

			[২.৩.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্বপ্রত্যেককর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	জনঘন্টা	১	৫	৪	-	-	-
		[২.৪] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৪.১] ন্যূনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/ একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	সংখ্যা	১	১	-	-	-	-
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯০	৮০	-	-
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪০	৩০	২৫	-
		[৩.৪] হালনাগাদকৃতস্বাবর ও অস্বাবর সম্পত্তির তালিকা উর্ধতন অফিসে প্রেরণ	[৩.৪.১] হালনাগাদকৃত স্বাবর ও অস্বাবর সম্পত্তির তালিকা উর্ধতন অফিসে প্রেরিত	তারিখ	১	১৫-১২-২০	১৪-০১-২১	১৫-২-২১	-	-

আমি অধ্যক্ষ, চট্টগ্রাম মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, চট্টগ্রাম, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর মহাপরিচালক এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি মহাপরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো অধ্যক্ষ, চট্টগ্রাম মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, চট্টগ্রাম এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

-----  
অধ্যক্ষ,  
চট্টগ্রাম মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, চট্টগ্রাম

-----  
তারিখ

-----  
মহাপরিচালক  
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো

-----  
তারিখ

সংযোজনী-১

শব্দসংক্ষেপ

ক্রমিক নং	শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	বিএমইটি (BMET)	ব্যুরো অব ম্যানপাওয়ার, এমপ্লয়মেন্ট এন্ড ট্রেনিং (Bureau of Manpower Employment and Training) (জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো)
২	চমটিটিসি (CMTTC)	চট্টগ্রাম মহিলা টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার (Chattogram Mohila Technical Training Centre)
৩	আইএমটি (IMT)	চট্টগ্রাম মহিলা টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার (Institute of Marine Technology)
৪	টিটিসি (TTC)	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার (Technical Training Centre)
৫	এনটিভিকিউএফ (NTVQF)	ন্যাশনাল টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল কোয়ালিফিকেশন ফ্রেমওয়ার্ক (National Technical and Vocational Qualification Framework)
৬	সিবিটি (CBT)	কম্পেটেন্সি বেইজড ট্রেনিং (Competency Based Training)
৭	PDT	প্রাক-বহির্গমন প্রশিক্ষণ Pre-Departure Training
৮	SIEP	স্কিলস ফর এমপ্লয়মেন্ট ইনভেস্টমেন্ট প্রোগ্রাম, Skills for Employment Investment Program

সংযোজনী- ২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	কার্যক্রমের বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	প্রদত্ত প্রমাণক	প্রমাণকের উপাত্ত সূত্র
	১	২	৩	৪	৫	৬
১	সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(১.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসনে নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে বিজ্ঞপ্তি প্রচার করা।	চমটিটিসি	চমটিটিসি,	চমটিটিসি, এর বার্ষিক প্রতিবেদন
		(ইলেকট্রনিক্স ও প্রিন্ট মিডিয়া)	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসনে নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে পুস্তক প্রকাশ করা	বিএমইটি এবং চমটিটিসি	বার্ষিক প্রতিবেদন	চমটিটিসি, এর বার্ষিক প্রতিবেদন
		(১.২) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসনে নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে লিফলেট, পোস্টার প্রদর্শন করা হয়।	বিএমইটি এবং চমটিটিসি	চমটিটিসি,	চমটিটিসি, এর বার্ষিক প্রতিবেদন
২	কারিগরি প্রশিক্ষণে উদ্ভুদ্ধকরণ	(১.৩) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ, পোস্টার প্রদর্শিত	লিফলেট প্রকাশ ও পোস্টার বিতরণ, বিজ্ঞপ্তি প্রচার, ব্যানার প্রদর্শিত ইত্যাদির মাধ্যমে কর্মক্ষম জনগোষ্ঠিকে কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি করা।	চমটিটিসি	বার্ষিক প্রতিবেদন	চমটিটিসি, এর বার্ষিক প্রতিবেদন
৩	প্রশিক্ষণ প্রদান	(২.১) কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি	বছরে মোট প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মী সংখ্যা	চমটিটিসি	চমটিটিসি,	চমটিটিসি, এর বার্ষিক প্রতিবেদন
		(৩.১) প্রশিক্ষিত কর্মী (পুরুষ-মহিলা)	বছরে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত নারী কর্মী সংখ্যা	চমটিটিসি	বার্ষিক প্রতিবেদন	চমটিটিসি, এর বার্ষিক প্রতিবেদন
৪	বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে প্রবাসীদের উদ্ধকরণ	(৩.২) প্রশিক্ষিত নারী কর্মী	বছরে বিভিন্ন সময়ে অভিবাসি মেলা, শ্রমিক দিবস মেলা, ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন প্রচার কার্যক্রম চালানো হয়।	বিএমইটি এবং চমটিটিসি	চমটিটিসি,	চমটিটিসি, এর বার্ষিক প্রতিবেদন

### সংযোজনী ৩

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
শিক্ষা মন্ত্রণালয়/বিএমইটি/বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	বিতরণকৃত পাঠ্যপুস্তক ও পাঠ্যক্রম/পুস্তিকা	১০০%	যথাসময়ে প্রয়োজনীয় সংখ্যক পুস্তক প্রেরণ	উল্লেখিত মন্ত্রণালয়/ অধিদপ্তর দায়িত্বপ্রাপ্ত	প্রশিক্ষণ বিঘ্নিত হবে
বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	মান উন্নয়নকৃত পাঠ্যপুস্তক ও পাঠ্যক্রম	৭৫%	যুগোপযোগী পাঠ্যক্রম প্রনয়ণ ও বিতরণ	উল্লেখিত মন্ত্রণালয়/ অধিদপ্তর দায়িত্বপ্রাপ্ত	প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণ বিঘ্নিত হবে
বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	বিতরণকৃত সনদ/নম্বরপত্র	১০০%	যথাসময়ে সনদ/নম্বরপত্র প্রেরণ	উল্লেখিত অধিদপ্তর দায়িত্বপ্রাপ্ত	প্রশিক্ষণার্থীর কর্মে যোগদান বিলম্ব হবে